

## ～ なゆた ぐんま介護人材育成宣言の取りくみ ～

課題① 理念・ビジョンが設立より15年経過したため、見直しが必要である。

目標⇒理念・ビジョンの見直しをし、全職員に周知する。

課題② 有休休暇や福利厚生仕組みなど、説明する機会がなく職員がうまく活用できていない。

目標⇒就業規則や有休休暇、福利厚生など職員が活用できるよう周知するため、  
全職員対象に研修を実施する。

平成30年10月 第1回 基本理念等検討会議実施  
・法人理念の見直しについて話し合いました。

平成30年11月 第2回 基本理念等検討会議実施  
・法人運営方針、法人行動指針について話し合いました。

平成31年3月 第3回 基本理念等検討会議実施  
・法人行動指針についての話し合い、まとめ

