

【法人情報】

法人理念							
地域に信頼され、安心して暮らせる地域福祉をめざします。							
人材育成方針							
顧客満足の実践(個別ケア)と自分達が将来利用したいと思うサービスの実践							
人材育成体制							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制			
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し 具体的な内容: (先輩職員が一定期間、指導する体制あり)			
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援			
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し (研修・試験に伴う勤務時間の調整)			
ぐんま認定介護福祉士	1 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度アセッサー数		認定介護福祉士	0 人	その他	
		1 人	レベル1				0 人
			レベル2				0 人
			レベル3				0 人
			レベル4				0 人
0 人		0 人					
介護職員の状況	過去3年間の実績				常勤	非常勤	合計
	平成27年度	平成28年3月31日時点の在籍者数		25 人	3 人	28 人	
		1年間の入職者数		2 人	1 人	3 人	
		1年間の離職(退職)者数		1 人	0 人	1 人	
	平成28年度	平成29年3月31日時点の在籍者数		23 人	5 人	28 人	
		1年間の入職者数		3 人	2 人	5 人	
		1年間の離職(退職)者数		5 人	0 人	5 人	
	平成29年度	平成30年3月31日時点の在籍者数		24 人	3 人	27 人	
		1年間の入職者数		2 人	0 人	2 人	
		1年間の離職(退職)者数		1 人	2 人	3 人	
給与関係							
基本給(初任給)	高校卒:135,400円 短卒:144,200円 大卒:154,900円						
昇給	昇給月:4月 昇給額:2号給 約2,000円~3,600円						
昇格	昇任に伴い昇格(副主任・主任、副介護長・介護長)						
諸手当(役付手当)	副主任:10,000円、主任:20,000円、副介護長:35,000円、介護長:70,000円など						
諸手当(資格手当)	初任者研修修了者:17,000円、実務者研修修了者:18,000円、介護福祉士:22,000円						
諸手当(家族手当)	配偶者:10,000円、子:3,000円						
手当(通勤手当)	2km以上、通勤距離に応じて5kmごとに定額支給						
手当(住居手当)	家賃に応じて支給 5万円以上 16,600円						
手当(夜勤手当)	1夜につき5,000円 深夜割増併給						
手当(その他)	年末年始手当:1,000円/1日、待機手当(看護師) 1,000円 など						
賞与	年2回(6月、12月) 計3.5ヶ月分(夏1.5ヶ月・冬2.0ヶ月)						
退職金制度	有り 社会福祉施設職員等退職手当共済法に準じる						
10年後のモデル賃金	28歳、介護福祉士、主任、配偶者、子供1人 基本給:165,400円、主任:20,000円、介護福祉士:22,000円、配偶者:10,000円、子供1人:3,000円 夜勤:20,000円(月4回) 計240,400円~						

休日・休暇制度等					
公休	104日				
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)			
	有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	リフレッシュ休暇 (日)			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	慶弔休暇			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	産前産後休暇			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	育児・介護休暇			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	その他 (夏季休暇・冬季休暇 計5日間)			
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	その他 ( )			
ワークライフバランスの取組	有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベシック認証(認証年月日 年 月 日)			
		・ゴールド認証 (認証年月日 年 月 日)			
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し	その他 (育児・介護等に伴う勤務体制に配慮あり)			
その他福利厚生等					
各種保険加入、制服貸与、慶弔見舞金、社員旅行(2年に一回)、夜勤者健診(年2回)等					
処遇改善加算取得事業所状況					
処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホーム なゆた	老人短期入所 なゆた	老人デイサービス なゆた		
処遇改善加算Ⅱ					
処遇改善加算Ⅲ					
処遇改善加算Ⅳ					
処遇改善加算Ⅴ					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<p>法人全体での平均所定外労働時間 3.0時間(H29年度)、法人全体での年休取得日数 10.9日(H29年度)  若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況が優秀な、若者が働きやすい魅力ある職場として  平成30年3月に『ユースエール認定企業』として認定されました。  将来、自分が入りたいと思えるような施設をめざしています。</p>					

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。